

河海大学部门文件

河海委组〔2023〕3号

关于做好2022年基层党支部建设年度检查 暨优质党支部评定工作的通知

各党委、党总支、党工委：

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面学习贯彻党的二十大精神，坚持大抓基层的鲜明导向，不断增强党支部政治功能和组织功能，以高质量党建引领推动学校事业高质量发展，根据中共江苏省委教育工委《新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划（2019-2021年）》（苏委教组〔2019〕30号）和《新时代江苏高校三级党组织“强基创优”建设计划（2021-2025年）》（苏委教组〔2021〕33号）等文件精神，现开展2022年学校基层党支部建设年度检查暨优质党支部评选工作，

具体如下。

一、检查和评定对象

学校各基层党支部。

二、检查程序

1.开展标准党支部建设年度检查工作。各党支部对照《党支部建设年度检查指标计分细则》（简称《计分细则》，见附件 1）中 A、B 两类指标（其中 A 类为党支部工作指标、B 类为上级党组织支持指标）进行自查，二级党组织在支部自查基础上进行检查核定，并将检查结果报党委组织部复核。

2.开展优质党支部建设评定推荐工作。各二级党组织在 2022 年核定的标准党支部范围内，择优评定优质党支部，并报党委组织部审核确定。各二级党组织评定的优质党支部数量一般不超过所辖党支部总数的 15%（不足 1 个的可按 1 个评定），已列入全国全省“党建工作样板支部”培育创建单位的，可直接评定为优质党支部，不占评定数量。

三、评分标准

1.标准党支部。检查坚持定量与定性相结合，依照《计分细则》对组织设置、作用发挥、党员教育管理、组织生活、支持保障等 5 个方面进行评分。指标满分为 100 分，得分达 80 分及以上的为标准党支部。在检查指标中设置一票否决指标 5 个，具体见《计分细则》中加“▲”指标。80 分以下或加“▲”指标中有未得满分的即为不达标党支部。

2.优质党支部。优质党支部从得分 95 分及以上的标准党支部中评定，并满足以下条件：近三年来，党支部或党支部书记曾获校级（含）以上党组织表彰或入选校级及以上党建品牌创建计划，或支部成员曾获校级（含）以上优秀共产党员、师德典型、辅导员年度人物、大学生年度人物、三好学生、优秀学生干部等荣誉称号。

四、相关工作要求

1.检查工作要严格标准、实事求是，不能简单依据各支部自查结果作为评价依据。可结合日常工作和党支部书记述职评议考核等情况，综合采取专人检查、谈心谈话、座谈交流等多种形式进行检查核定。

2.要与召开 2022 年度组织生活会统筹考虑，将党支部民主评议结果作为检查党支部建设情况和评定优质党支部的重要参考。

3.要注意区分度，检查计分应适当拉开分差，最高分与最低分的差值不低于总分值的 15%，总得分一般精确到小数点后 1 位。

4.对不达标党支部，相关二级党组织要进行未达标原因分析、写明整改举措，切实推进落实。对连续 2 年不达标的党支部，要进行整顿，必要时可以进行撤销调整。

5.请于 2023 年 3 月 29 日 12:00 前将以下材料交组织部：（1）《2022 年党支部年度检查核定结果汇总表》（附件 2）；（2）未达标党支部名单（附件 3）；（3）优质党支部汇总表（附件 4）。

联系人：季 超

联系方式：zzb6230@hhu.edu.cn，6230

- 附件：
- 1.党支部建设年度检查指标计分细则
 - 2.党支部标准化建设对标检查核定结果汇总表
 - 3.未达标党支部名单
 - 4.优质党支部汇总表

党委组织部

2023年2月15日

附件 1

党支部建设年度检查指标计分细则

一级指标及分值	二级指标及分值	三级指标	指标类型	计 分	满分值	实得分	其中标▲项得分
1. 组织设置 (20分)	1.1 党支部设置(6分)	1.1.1 正式党员 3 人以上的, 经上级党组织批准, 成立党支部。党支部党员人数最多不超过 50 人。(2分)	A	党员人数不符合规定扣 1-2 分, 支部设置不符合规定扣 2 分, 未按规定划分党小组扣 2 分。	6		
		1.1.2 教师党支部一般按照院(系)内设的教学、科研机构设置, 学生党支部一般按照年级班级或者学科专业设置。积极探索依托重大项目组、科研平台或者学生社区等设置师生党支部, 注重在本专科低年级建立党的组织、开展党的工作。管理、后勤等部门的党支部一般按照部门设置。(2分)	A				
		1.1.3 党员人数超过 20 人的党支部, 应从有利于开展党内活动的实际出发, 设立若干党小组, 设党小组组长。(2分)	A				
	1.2 支委会配置(8分)	1.2.1 有正式党员 7 人以上的党支部, 设立党支部委员会。正式党员不足 7 人的党支部, 设 1 名书记, 必要时可以设 1 名副书记。(2分)	A	未按规定成立支委会扣 2 分, 主要支委成员配备不齐扣 1-2 分。未按要求换届的扣 2 分, 其他有疏漏的每项扣 0.5 分。	8		
		1.2.2 党支部书记、副书记、委员按照规定选举产生。确有必要时, 上级党组织可以指派党支部书记和副书记。(2分)	A				
		1.2.3 党支部委员会和不设支部委员会的支部书记、副书记每届任期 3 年, 任期届满应按期换届。(2分)	A				
		1.2.4 支部书记负责抓好支委会自身建设, 支委会按规定设组织委员、宣传委员、纪检委员等, 支委会成员按照职责分工开展工作, 自觉接受上级党组织和党员、师生员工监督。(2分)	A				
	1.3 党支部书记选用(6分)	1.3.1 党支部书记应当具备良好政治素质, 热爱党的工作, 具有一定的政策理论水平、组织协调能力和群众工作本领, 敢于担当、乐于奉献, 带头发挥先锋模范作用, 在党员、群众中有较高威信。(1分)	A	支部书记不符合选任条件扣 1-2 分。教师党支部书记不是“双带头人”的扣 2 分。学生担任党支部书记未指定教职工党员负责指导扣 0.5-1 分。支部书记培训未达标扣 1-2 分。	6		
		1.3.2 教师党支部书记应按照“双带头人”的标准配置, 原则上应是系、所、实验室等学院内设机构负责人或具有其他行政职务。党群行政部门和院系内设教工党支部书记原则上应是本部门(办公室)主要负责人。直属单位的党支部书记一般应由具有 3 年以上党龄的管理骨干担任。学生党支部书记一般由专兼职辅导员、党员班导师(班主任)或专业教师担任; 如果从党性修养好、综合素质强的优秀大学生党员中选拔学生党支部书记, 应指定教职工党员负责指导, 并在任期内保持相对稳定。离退休党支部书记一般由政治素质好、工作负责、身体健康的离退休教职工党员担任。(3分)	A				
		1.3.3 党支部书记每年至少参加 1 次校级及以上党组织举办的集中轮训(含网络培训、党支部书记论坛), 集中学习时间不少于 24 学时, 全年学习时间不少于 56 学时。(2分)	A				
2. 推进中心工作(25分)	2.1 发挥党支部战斗堡垒作用	2.1.1 强化政治引领和思想引导, 及时学习宣传贯彻党的路线方针政策和上级决议, 坚持用党的最新理论成果武装师生员工, 加强师德师风建设和学生思想政治工作, 组织引领师生员工听党话、跟党走, 成为师生员工的主心骨。(3分)	A	工作有疏漏的每项扣 0.5-1 分。	11		

一级指标及分值	二级指标及分值	三级指标	指标类型	计 分	满分值	实得分	其中标▲项得分
	(11分)	2.1.2 坚持围绕中心、服务大局，团结带领师生员工完成好上级部署的各项工作任务。(3分)	A		6		
		2.1.3 落实立德树人根本任务，保证监督党的教育方针贯彻落实。(3分)	A				
		2.1.4 教师、教工党支部参与本单位(系所、实验室、部门等)重大问题决策，支持本单位行政负责人开展工作，对教职工职称评定、岗位(职员等级)晋升、考核评价等进行政治把关；学生党支部组织学生党员参与学生事务管理，支持、指导和帮助团支部、班委会以及学生社团根据学生特点开展工作，充分发挥保留团籍的学生党员的带动作用。(2分)	A				
	2.2 发挥党员先锋模范作用(6分)	2.2.1 设立党员示范岗(先锋岗)、责任区等，推动党员带头爱岗敬业、认真学习，在本职岗位上发挥引领示范作用。(3分)	A				
		2.2.2 搭建党员作用发挥平台，推动党员带头攻坚克难，在疫情防控、乡村振兴、防洪减灾等重大任务中发挥先锋模范作用。(3分)	A				
	2.3 服务发展(6分)	2.3.1 健全完善服务机制，搭建交流平台，丰富服务载体，为教职工教学科研管理工作、学生学习研究提供服务支持。(2分)	A				
		2.3.2 做好党员联系服务师生员工工作，拓宽党员服务师生员工渠道，常态化了解师生员工困难诉求、倾听师生员工意见建议、帮助师生员工解决实际困难。(2分)	A				
		2.3.3 组织师生员工利用专业优势开展决策咨询、技术支持、成果转化、志愿服务等活动，提升服务水平。(2分)	A				
	2.4 党建带群建(2分)	2.4.1 关心支持群团工作，发挥好群团组织作用，组织带领群团组织积极推进中心工作和重点任务。(2分)	A				
	3. 党员教育管理(24分)	3.1 发展党员(5分)	3.1.1 坚持把政治标准放在首位，做好发展党员工作。教师党支部落实好“双培养”机制。学生党支部落实好“三投票三公示一答辩”制度。(3分)				
3.1.2 二级党组织切实加强发展党员工作指导检查、审核审批、严格把关，确保发展党员工作质量。(2分)			B				
3.2 党员教育(7分)		3.2.1 学习宣传贯彻党的二十大精神，扎实推进党史学习教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，落实不忘初心、牢记使命的制度，贴近党员实际开展教育活动，按年度组织师生党员开展不少于32学时的集中学习和培训。(3分)	A	党支部未全员使用“学习强国”APP软件扣1-2分。其他工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	7		
		3.2.2 发挥先进典型引领教育作用，拓宽教育阵地和渠道，提高党员教育的针对性和实效性。(2分)	A				
		3.2.3 用好“学习强国”“共产党员网”“江苏先锋”等学习平台，创建学习型党支部。(2分)	A				
3.3 党员管理(6分)		3.3.1 加强纪律作风建设，落实党员管理制度，本年度支部无党员受党政纪律处分、无教师党员违反师德师风等行为。(1分)	A▲	支部有党员受党纪政纪处分、违	6		

一级指标及分值	二级指标及分值	三级指标	指标类型	计 分	满分值	实得分	其中标▲项得分
		3.3.2 做好党员纪实管理工作。如实记录党员参加学习教育、组织生活、交纳党费、发挥作用以及奖惩等情况。（2分）	A	反师德师风等行为的每人次扣1分。工作有疏漏的每项扣0.5-1分。			
		3.3.3 做好党员组织关系接转、流动党员管理、党费收缴等工作。（2分）	A				
		3.3.4 依托河海党建系统实施党员管理，无未纳入党建系统进行管理的党员（1分）。	A	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。			
	3.4 党内激励关怀（6分）	3.4.1 定期主动开展关怀帮扶老党员、生活困难党员。（2分）	A	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	6		
		3.4.2 落实党支部工作情况通报、重大事项征求意见建议、有关事项公开公示等制度，听取党员对党支部工作的意见和建议，组织党员参与、监督党支部和本单位的重要工作，保障党员的知情权、参与权、选举权、监督权。（2分）	A				
		3.4.3 按照上级党组织部署，做好党内表彰工作。（2分）	A				
4. 组织生活（13分）	4.1 “三会一课”（3分）	4.1.1 支部党员大会每学期不少于2次（不设党小组的支部党员大会每月不少于1次），支部委员会每月不少于1次，党小组会每月不少于1次，党课每学期不少于2次，确保“三会一课”常态化制度化开展。党支部书记每年至少讲1次党课。（3分）	A▲	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	3		
	4.2 组织生活会（2分）	4.2.1 每年至少召开1次组织生活会，按上级党组织部署要求开好专题组织生活会。（2分）	A▲	未开展的扣2分，工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		
	4.3 谈心谈话（2分）	4.3.1 支委会成员之间、支委会成员与党员之间、党员与党员之间要建立固定联系，开展经常性的谈心谈话。每年谈心谈话一般不少于1次。（2分）	A	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		
	4.4 民主评议党员（2分）	4.4.1 每年开展1次民主评议党员工作。妥善慎重处理不合格党员。（2分）	A▲	未开展的扣2分，工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		
	4.5 主题党日活动（2分）	4.5.1 每月固定1天为党员活动日，组织党员以集中学习为主，结合“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、议事决策和联系服务师生等开展活动。（2分）	A	未开展的扣2分，工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		
	4.6 党员领导干部双重组织生活（2分）	4.6.1 党员领导干部以普通党员身份参加所在党支部或党小组的组织生活，带头讲党课、开展谈心谈话和批评与自我批评。（2分）	B	未参加双重组织生活的扣1分，未讲党课的扣1分，其他工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		

一级指标及分值	二级指标及分值	三级指标	指标类型	计 分	满分值	实得分	其中标▲项得分
5. 支持保障 (18分)	5.1 工作责任机制(4分)	5.1.1 二级党组织定期了解和研究党支部工作,针对党建工作重点任务提出阶段性指导意见,履行好主体责任,每年至少专题研究1次党支部建设工作。(2分)	B	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	4		
		5.1.2 二级党组织及时研究解决党支部建设中的困难和问题,指导党支部开展活动,加强党支部工作督促检查。学院(学部)系党组织至少配备1-2名专职组织员,加强对党支部建设的具体指导。(2分)	B				
	5.2 联系基层机制(2分)	5.2.1 实施党员领导干部联系党支部制度,联系督促指导党支部建设。二级党组织书记带头建立党支部工作联系点,带头深入基层调查研究,发现和解决问题,总结推广经验。(2分)	B	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		
	5.3 述职考评机制(4分)	5.3.1 党支部每年召开党员大会,支部书记进行述职,汇报年度党建重点任务完成情况,党员对支部工作和支部书记履职情况进行评议。(2分)	A	未述职扣1分,未评议的扣1分,其他工作有疏漏的扣0.5-1分。	4		
		5.3.2 二级党组织负责所属党支部书记年度工作述职评议考核。教师党支部考核结果作为所在系所、实验室年终考评、绩效奖励重要参考。(2分)	B				
	5.4 工作保障机制(6分)	5.4.1 二级党组织将学校每年下拨的党费按不少于50%的比例划拨给所辖基层党支部,主要用于订阅党报党刊、开展支部活动等。同时,按照教职工党员年人均不少于200元、学生党员年人均不少于50元的标准核定并下拨党建活动经费。(2分)	B	经费未列入预算的扣1-2分,经费落实不到位扣0.5-1分。支部书记待遇未落实的扣1分,其他工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	6		
		5.4.2 为党支部开展活动提供必要场所和设备,设置党员活动室等,建立多种形式的党员教育实践基地,搭建网上党员教育管理服务平台。(1分)	B				
		5.4.3 制定落实教师党支部书记有关待遇政策,把党支部书记工作经历作为重要的基层工作经历;教职工担任党支部书记计入工作量,纳入绩效考核。培养选树先进典型,建立先进党支部和优秀党支部书记激励机制。(2分)	B				
		5.4.4 通过党支部了解掌握党员干部日常表现,干部考察应当听取考察对象所在党支部的意见。(1分)	B				
	5.5 监督检查机制(2分)	5.5.1 按照党建工作责任制有关要求,加强对党支部书记抓党支部建设工作的督促检查。对工作落实不力的,进行约谈。对党支部建设出现严重问题,党员、群众反映强烈的,应当按照规定严肃问责。(2分)	B	工作有疏漏的每项扣0.5-1分。	2		
总得分					100		

附件 2

党支部标准化建设对标检查核定结果汇总表（请转为 Excel）

填报单位（盖章）：_____

序号	支部名称	得分（按“一级指标”）						扣分原因	是否有“一票否决”项	是否达标
		组织设置	推进中心工作	党员教育管理	组织生活	支持保障	合计			
1	水文与水资源学院某某党支部	20.0	25.0	24.0	13.0	18.0	100.0	1、 2、 3、	否	是
党支部数		标准党支部数		标准党支部比例		最高分与最低分差值				

备注：最高分与最低分的差值不低于总分值的 15%，总得分一般精确到小数点后 1 位。

附件 3

未达标党支部名单

填报单位（盖章）：

序号	未达标党支部名称	未达标原因	整改举措

附件 4

优质党支部汇总表（请转为 Excel）

填报单位（盖章）：

序号	优质党支部名称	事迹简介 (300 字以内)	标准化建设检查评分	2022 年党支部民主测评结果	近三年，党支部或党支部书记获校级（含）以上党组织表彰或入选校级及以上党建品牌创建计划，或支部成员曾获校级（含）以上优秀共产党员、师德典型、辅导员年度人物、大学生年度人物、三好学生、优秀学生干部等荣誉称号情况
					(逐条罗列)

河海大学党委组织部

2023 年 2 月 17 日印发

录入：王 颖

校对：季 超